

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

(QUALITÀ, AMBIENTE E RESPONSABILITÀ SOCIALE)

I **valori** di OMEGA FUSIBILI S.p.A.

- **SODDISFAZIONE DEI CLIENTI:** la fidelizzazione del cliente e la fiducia che ripone nei nostri prodotti, è l'indicatore principale del nostro successo.
- **QUALITÀ DEI PRODOTTI:** sicurezza e affidabilità del prodotto. Certi di proporre sempre la soluzione migliore.
- **RISPETTO DELL'AMBIENTE:** la tutela dell'ambiente quale elemento fondamentale della responsabilità sociale dell'impresa. Questo significa pensare sostenibile.
- **CRESCITA:** la formazione continua è ciò che rende efficienti e motivati i nostri collaboratori.
- **RISPETTO :** attenzione ai diritti ed esigenze dei collaboratori e alle richieste del cliente. Serietà e qualità delle attività.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** puntare sempre all'eccellenza nella qualità dei nostri prodotti

OMEGA FUSIBILI S.p.A. è consapevole che per raggiungere il successo, e quindi la piena soddisfazione dei propri clienti, delle parti interessate ed il coinvolgimento dei lavoratori, è necessario attuare una politica rivolta al **miglioramento continuo delle proprie prestazioni**, sia tecniche per la **soddisfazione dei propri clienti**, sia di abbattimento degli impatti ambientali per il **rispetto dell'ambiente** circostante, sia in materia di salute e sicurezza sul lavoro e per la tutela dei **diritti fondamentali dei propri lavoratori**, coerentemente al contesto in cui opera e alle esigenze ed aspettative delle parti interessate rilevanti.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. considera la tutela dell'ambiente, elemento fondamentale della responsabilità sociale dell'impresa. Questo significa pensare sostenibile e ridurre gli impatti negativi della propria attività ottimizzando gli aspetti positivi al fine di salvaguardare le risorse naturali, ridurre il consumo di energia, la produzione di rifiuti e tutti gli aspetti ambientali coinvolti nell'attività aziendale.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. si impegna a rispettare le disposizioni legislative ambientali vigenti a livello comunitario, nazionale e locale, e quant'altro sottoscritto dalla sua organizzazione, provvedendo anche alla continua educazione ambientale di tutti i soggetti coinvolti.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. , per tutte queste ragioni, opera secondo un sistema di gestione qualità certificato ISO 9001 - ISO 14001 e SA8000 e si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performances rivolgendo in modo continuo la propria attenzione verso il Cliente, minimizzando ogni impatto negativo verso l'ambiente, mettendo a disposizione risorse (umane, strumentali ed economiche) per raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori e operando in conformità alla norma SA 8000 nel rispetto dei diritti dei lavoratori di seguito riportati:

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo e in tutta la catena di fornitori e subfornitori.

LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. OMEGA FUSIBILI S.p.A. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva. OMEGA FUSIBILI S.p.A. non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

RISPETTO DELLA LIBERTÀ E DELLA DIGNITÀ DEI DIPENDENTI

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. OMEGA FUSIBILI S.p.A. garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

Il miglioramento dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale è monitorato attraverso gli indicatori relativi a specifici traguardi che annualmente OMEGA FUSIBILI S.p.A. si pone. Gli obiettivi specifici sono definiti inoltre annualmente dalla Direzione attraverso specifici piani di miglioramento che vengono condivisi con il personale interno.

Assago, 23 gennaio 2020

Roberto Ciboldi
La Direzione