

## CODICE ETICO

### Premessa

OMEGA FUSIBILI S.p.A. intende osservare elevati standard etici nella conduzione quotidiana del proprio lavoro. Tali standard, ed i loro principi ispiratori, sono raccolti nel presente codice. Il codice etico è quindi un impegno concreto per il rispetto delle esigenze di tutte le parti interessate.

Il codice è stato voluto ed approvato dal vertice aziendale e viene rivisto periodicamente in sede di riesame della Direzione.

### Chi siamo - PRESENTAZIONE DI OMEGA FUSIBILI S.P.A.

---

#### Dati generali

**Natura giuridica:** Società per Azioni

**Denominazione:** OMEGA FUSIBILI S.p.A.

**Sede legale:** Via Edison 10/12 – 20090 Assago (MI)

**Sede operativa:** Via Edison 10/12 – 20090 Assago (MI)

**Telefono:** +39 02 488481

**Fax:** +39 02 4882522

**E-mail:** omega@omegafusibili.it

**Sito web:** www.omega fusibili.it

**p. iva e C.F.:** 04957340153

**Persona di riferimento:** Roberto Ciboldi

#### Un po' di storia (cenni di analisi del contesto)

---

La produzione di fusibili ha avuto inizio nel 1947 quando Alessandro Molinari iniziò la sua attività in un piccolo laboratorio di Milano. Da quel momento ad oggi sono stati venduti più di 1.800.000 fusibili e in settant'anni di esperienza produttiva sono state rispettate le esigenze normative e le caratteristiche tecniche necessarie ai clienti, adottando sempre le migliori tecnologie disponibili.

Omega fusibili mette a disposizione dei clienti un reparto di professionisti in grado di valutare e realizzare diverse customizzazioni: cablaggi, confezionamenti e caratteristiche di fusione speciali. La presenza alle più importanti manifestazioni di settore, rappresenta un momento importante in cui conoscere a fondo le applicazioni del cliente, presentare meglio le offerte, incontrare nuovi protagonisti e verificare le novità e i trend tecnologici di mercato.

Omega fusibili è presente in maniera capillare in tutte le principali regioni con 18 agenzie e 26 distributori regionali.

Il marchio Omega Fusibili rappresenta oggi il biglietto da visita di un'azienda che gode di piena fiducia nel campo non solo dei fusibili, ma di tutto quanto significa protezione, sicurezza, connessione e commutazione. Gli articoli gestiti sono stati suddivisi in 5 linee di prodotti, distinte secondo le specifiche applicazioni: electronic, connection, professional, power e air moving.

## **1. Ambito di applicazione e destinatari del codice**

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nel presente Codice devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, all'interno o all'esterno, nella sfera di azione della Società ivi inclusi i membri degli organi sociali, il personale dirigente, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e partners commerciali, nonché ogni altro collaboratore esterno a vario titolo ed i soggetti esterni che operano in nome o per conto della Società.

Il Codice viene pubblicato su sito web e messo a disposizione di tutti i Destinatari, che sono tenuti ad osservarne le disposizioni sia nei rapporti tra loro (c.d. rapporti interni), sia nei rapporti con i terzi (c.d. rapporti esterni), a contribuire attivamente alla sua attuazione ed a segnalare eventuali carenze alla competente funzione di riferimento.

## **2. I nostri valori**

I valori che la Società intende trasferire attraverso le proprie attività sono:

- correttezza nel lavoro e nei rapporti;
- rispetto delle idee;
- passione e professionalità legata alle competenze acquisite;
- trasparenza nei comportamenti e rispetto delle regole.

Con riferimento specifico alla norma SA 8000, OMEGA FUSIBILI S.p.A. riconosce che l'impegno ad essere socialmente responsabili, può manifestarsi concretamente solo rispettando le regole dell'etica del lavoro e ripudiando apertamente tutte le situazioni in cui vigono condizioni di disumanità, sfruttamento, iniqua retribuzione o condizioni insalubri dei luoghi di lavoro.

### **2.1. Integrità e responsabilità**

Nei rapporti con i destinatari, e con i terzi in genere, la Società si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di svantaggio dei terzi. Ciascun lavoratore svolge la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti.

### **2.2. Privacy e riservatezza**

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti al rispetto della normativa privacy nel trattamento di dati sensibili dei soggetti che interagiscono con OMEGA FUSIBILI S.p.A. quali clienti, fornitori, rivenditori.

Il personale di OMEGA FUSIBILI S.p.A. che si trova, nell'ambito delle mansioni lavorative, a trattare dati sensibili e non, deve procedere sempre nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e delle istruzioni operative impartite in proposito dalla società stessa.

### **2.3. Sicurezza e ambiente**

L'integrità fisica e morale dei Dipendenti è considerata un valore primario della Società. OMEGA FUSIBILI S.p.A. si impegna al rispetto della normativa in materia di sicurezza e

salute sul lavoro e ad ogni suo eventuale aggiornamento.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. garantisce ai suoi dipendenti e collaboratori e utenti, nell'esecuzione delle loro attività, un ambiente sicuro e confortevole. In particolare, si impegna a ottemperare a tutti gli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo n. 81 del 2008 e s.m.i. anche attraverso il supporto di professionisti esterni qualificati.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, impegnandosi attivamente a garantire il pieno rispetto della vigente normativa ambientale nello svolgimento delle proprie attività e nel 2019 ha peraltro conseguito la certificazione ISO 14001 impegnandosi al suo mantenimento attraverso un sistema integrato alla ISO 9001.

## **2.4. Rispetto della persona**

Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. si impegna a rispettare i diritti, l'integrità fisica, culturale e morale di tutte le donne e gli uomini con cui si relaziona.

Non sono tollerate, e sono anzi sanzionate, le richieste, accompagnate da minacce, violenze, favori o promesse, volte ad indurre amministratori, dipendenti e collaboratori ad agire contro la legge ed il Codice Etico.

Ogni due anni inoltre, la Direzione conduce una survey interna sul clima aziendale interno, in quanto sempre attenta alle esigenze dei propri dipendenti e alla percezione della loro soddisfazione.

## **2.5. Legalità**

La Società nello svolgimento delle proprie attività agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché del Codice Etico e delle procedure interne.

La Società è costantemente impegnata a rispettare tutte le prescrizioni normative e a sviluppare programmi e procedure che ne garantiscano l'applicazione e il controllo.

Nell'ambito della loro attività professionale, gli Amministratori, i Dipendenti e i Collaboratori esterni della Società sono tenuti a rispettare con diligenza la normativa vigente, il Codice Etico, i regolamenti e le disposizioni interne.

### **3. Regole di comportamento**

#### **3.1. Relazioni con i dipendenti e i collaboratori**

OMEGA FUSIBILI S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni attività economica, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche. La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo del personale dipendente e non (collaboratori, professionisti, ecc.) sono effettuate senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, di competenza e di professionalità. La selezione, valutazione ed assunzione del personale è effettuata sulla base della corrispondenza dei profili dei candidati alle necessità ed alle esigenze della Società, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato. I dati così raccolti saranno conservati e gestiti secondo la normativa e le procedure previste in materia di *privacy*.

Nell'instaurazione dei rapporti lavorativi, la Società si impegna a:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- operare nel rispetto delle leggi internazionali e nazionali in materia di lavoro e del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro dei servizi di igiene ambientale;
- garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale del lavoro dei servizi di igiene ambientale

#### **3.2. Relazioni con la Pubblica Amministrazione e le autorità di controllo**

Il personale di OMEGA FUSIBILI S.p.A. per nessun motivo deve far sospettare che le azioni dalla stessa intraprese siano volte allo scambio di favori o a comportamenti simili. Nello svolgere operazioni e nell'intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione, le persone devono garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle informazioni rilevanti.

Nei rapporti con le autorità di controllo dipendenti e collaboratori ottemperano in maniera corretta, adeguata e tempestiva ad ogni richiesta, fornendo piena collaborazione ed evitando comportamenti ostruzionistici.

#### **3.3. Relazioni con i Fornitori**

I rapporti di OMEGA FUSIBILI S.p.A. con fornitori e terzi in genere, pubblici o privati, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità, anche se tenuti per il tramite di soggetti terzi. La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi per la Società è ispirata al rispetto dei valori di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, previa valutazione accurata delle garanzie di assistenza e del panorama delle offerte in genere.

I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio per la Società ed alla lealtà ed imparzialità nei confronti di ogni fornitore in possesso dei

requisiti richiesti.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza verso il fornitore contraente.

Al fine di garantire il rispetto della persona, la Società, nella scelta dei fornitori, si ispira a criteri che privilegino chi garantisce ai lavoratori il rispetto dei diritti fondamentali, dei principi di parità di trattamento e di non discriminazione, nonché la tutela del lavoro minorile.

OMEGA FUSIBILI S.p.A. si riserva di adottare ogni misura idonea, inclusa la risoluzione del contratto, nel caso in cui i fornitori agiscano in violazione delle disposizioni del presente Codice.

### **3.4. Relazioni con i clienti**

Il personale agisce con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità e, nel rispondere alla corrispondenza, a chiamate telefoniche e ai messaggi di posta elettronica, opera nella maniera più completa e accurata possibile.

Tutte le attività che implicano un contatto diretto con il cliente sono svolte al fine di assicurare la continuità del servizio, di consentire agli utenti la scelta tra i diversi erogatori e di fornire loro informazioni sulle modalità di prestazione del servizio e sui livelli di qualità.

#### 4. Impegni specifici sui requisiti della SA8000

La società, con il progetto di adeguamento ai requisiti della norma SA8000 ha stabilito specifici impegni in relazione ai seguenti aspetti:

- Lavoro minorile e infantile
- Lavoro obbligato
- Condizioni per la salute e sicurezza dei lavoratori
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Libertà di associazione
- Retribuzione
- Orario di lavoro

La seguente tabella descrive ciò che è stato fatto in relazione ad ogni singolo requisito

Requisito	Impegni
<b>Lavoro Infantile e Minorile:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Non impiegare persone di età inferiore ai 16 anni</li> <li>- Garantire ai minori di 18 anni formazione qualificata</li> </ul>	Tutte le persone che lavorano per la Società sono maggiorenni
<b>Lavoro formazione e obbligato:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantire a tutti i dipendenti la libertà di interrompere il contratto di lavoro e tutti i diritti previsti come da normativa per ciascun lavoratore</li> </ul>	Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente. L'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro qualsiasi tipo di minaccia o penalizzazione. Il rapporto di lavoro è sempre improntato alla massima chiarezza e trasparenza e i dipendenti sono assolutamente consapevoli di quanto previsto dalla legislazione vigente e conoscono le modalità di scioglimento del contratto di lavoro.
<b>Salute e sicurezza:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre</li> </ul>	La Società garantisce ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, salubre, con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia. Qualora vengano fornite mense e abitazioni ai dipendenti, queste stesse devono essere salubri, sicure e conformi alle normative locali in materia di sicurezza ambientale.
<b>Discriminazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- selezionare i lavoratori in base a competenza e capacità</li> <li>- trattare tutti i lavoratori allo stesso modo, offrendogli pari possibilità condizioni</li> </ul>	La società nei processi di selezione del personale e nei rapporti sullo stesso rispetta le Convenzioni ILO 111- ILO 100- ILO 159- ILO 177, la Convenzione ONU per eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne, nonché la L.300/70, la L.903/77, la L.125/91, la L. 40/98 - la L. 53/2000, DLgs 151/01, Dir. CEE 75/117, Dir. CEE 76/207
<b>Pratiche disciplinari:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- manifestare rispetto per i lavoratori nelle azioni, nelle parole, nei comportamenti</li> </ul>	La società assicura a tutti i lavoratori dignità e rispetto nell'attività lavorativa, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea, coercizione mentale o abuso verbale nei

Requisito	Impegni
	confronti del personale. Le pratiche disciplinari dei fornitori devono conformarsi con tutte le leggi locali applicabili e i regolamenti per i lavoratori in uso e rese note ai dipendenti attraverso la distribuzione di un disciplinare, un regolamento comportamentale aziendale ed un mansionario.
<b>Libertà di associazione:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- non vietare, ostacolare o penalizzare l'attività sindacale</li></ul>	La libertà di associarsi al sindacato viene assicurata non esercitando pressioni su chi aderisce, non discriminandoli nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi e il tempo per svolgere attività sindacale
<b>Retribuzione:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- assicurare ai propri lavoratori lo stipendio secondo quanto previsto dal CCNL e congruo per le mansioni svolte</li></ul>	La società garantisce ai propri lavoratori una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore a questo proposito e secondo quanto previsto dai CCNL
<b>Orario di lavoro:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- il lavoro straordinario è effettuato nelle forme e quantità concordate tra le parti nell'osservanza delle normative vigenti e nel rispetto di un'equa distribuzione dello stesso</li></ul>	La società assicura che l'orario di lavoro rispetti il monte ore previsto dal contratto nazionale di categoria, e lo straordinario, quando necessario, sia ricompensato in modo idoneo come previsto dal CCNL. La società si impegna a programmare il lavoro ordinario e straordinario con attenzione, cercando di razionalizzare i processi produttivi, di prevedere in modo corretto l'organico necessario, per non costringere i propri dipendenti a straordinari eccessivi e per garantire loro il godimento delle ferie previste secondo quanto previsto dal CCNL.

## 5. Sanzioni e segnalazioni

In caso di violazione del Codice da parte di dipendenti e collaboratori, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti, la società adotterà nei loro confronti tutte le misure disciplinari più idonee che verranno determinate in conformità alle disposizioni del CCNL di lavoro applicabile e nel rispetto dell'articolo 7 della Legge 300 del 1970 (Statuto dei lavoratori) e della normativa vigente. Tutti i destinatari del presente **documento devono segnalare comportamenti non corretti** o violazioni dei principi contenuti nel Codice al seguente indirizzo di posta: OMEGA FUSIBILI SPA – Via Edison, 10 20090 Assago (Milano)  
Nessuna sanzione potrà essere erogata, neppure in caso di segnalazioni non corrette, purché in buona fede.